

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคณที
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ตู้) สังกัด กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐๕ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องใช้ต่าง ๆ ของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยพร้อมที่ใช้ปฏิบัติราชการได้ตลอดเวลา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถยนต์ในการไปราชการไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถยนต์ ที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุงซ่อมแซม และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- (๒) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๓) มีความรู้ด้านเครื่องยนต์พอสมควร
- (๔) มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

๕. หลักสูตรวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ใช้วิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลคณที ตำบลคณที และจังหวัดกำแพงเพชร
๒. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๔. เหตุการณ์ในปัจจุบัน

ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบแบบปรนัย และสอบปฏิบัติ

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. ทดสอบความรู้ความสามารถโดยให้ทดลองปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานขับรถยนต์

ค. ภาคความรู้...

ค. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการ สัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัยอารมณ์ ทักษะ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น

๖. ระยะเวลาการจ้าง สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๗. อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๘. อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน ๑,๐๐๐ บาท

๙. สิทธิประโยชน์ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗
